

DIRECTRICES ADICIONAIS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA		
DIRECTRIZ	DESCRICIÓN MOTIVACIÓN	XUSTIFICACIÓN
A DIRECTRICES DE ADAPTABILIDADE E INCLUSIÓN DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. Directrices aplicables a todos os proxectos nas condicións indicadas.		
A1	Postos de traballo para persoas con discapacidade. 0 proxecto reserva postos de traballo a para persoas cun grado de discapacidade dun mínimo do 65% (que poderá ser dun mínimo do 33% no caso de enfermidade mental ou discapacidade intelectual). Estes postos de traballo sumarán, cando menos, o equivalente a media xornada anual en contratos de traballo por conta allea (0,5 UTA). 4 pts. A principal acción para a integración das persoas con necesidades especiais é aquela que permite a súa normal incorporación ao mercado laboral.	Xustificación previa: Compromiso incluído na Memoria. Xustificación final: Contratos laborais e acreditación das discapacidades.
	Tecnoloxías para a autonomía persoal. 0 proxecto inclúe a aplicación de ferramentas de domótica ou TIC (Tecnoloxías da Información e a Comunicación) destinadas a mellorar a autonomía persoal de persoas con discapacidade ou persoas en situación de dependencia (persoal, clientes, etc.) 4 pts. Fomentamos a investigación e utilización de ferramentas tecnolóxicas como vía para a adaptación de espazos e servizos a todos os usuarios.	Xustificación previa: Identificación na Memoria das medidas a adoptar e das necesidades que cobre. Xustificación final: Inspección presencial e/ou documental.
A3	Capacitación para o servizo a persoas con discapacidade. 0 proxecto consiste ou inclúe accións de capacitación de profesionais para a atención a persoas con algún tipo de discapacidade. 6 pts. Os servizos públicos e privados do territorio, deben contar con persoal preparado para atender aos distintos tipos de público, incluídas as persoas con discapacidade.	Xustificación previa: Identificación na Memoria da acción de capacitación. Xustificación final: Verificación presencial ou documental da realización da acción de capacitación.
	Capacitación laboral. 0 proxecto inclúe accións formativas destinadas á capacitación laboral de persoas con discapacidade. 6 pts. Favorécese a integración laboral das persoas con discapacidade mediante a formación.	Xustificación previa: Identificación na Memoria da acción de capacitación. Xustificación final: Verificación presencial ou documental da realización da acción formativa.
A5	Eliminación de barreiras físicas. 0 proxecto implica solucións de accesibilidade por riba das esixidas na lexislación vixente para o tipo de actividade. 2 pts. Os espazos destinados ao público deben planificarse de xeito que resulten accesibles.	Xustificación previa: Informe asinado por especialista sobre as solucións adoptadas non obrigadas pola lexislación vixente. Xustificación final: Inspección presencial.
	Accesibilidade a contidos web. 0 proxecto inclúe o desenvolvemento dun sitio web co selo WCAG 2.1 - Web Content Accessibility Guidelines (Pautas de Accesibilidade ao Contido Web). 4 pts. O estándar WCAG 2.1 está desenvolvido polo Consorcio World Wide Web (W3C) e facilita o acceso a contidos web para persoas con discapacidade auditiva, cognitiva, neurolóxica, física, da fala ou visual.	Xustificación previa: Compromiso na Memoria. Xustificación final: Certificación acreditativa.
A7	Comunicación adaptada. 0 proxecto inclúe medidas de comunicación (información, publicidade, etc.) destinadas a persoas con algunha discapacidade que implican a duplicación de mensaxes en distintos soportes e/ou investimentos específicos para implantalas. 2 pts. · Aplicable a: Medidas distintas das previstas na Directriz A6. Accesibilidade a contidos web. A comunicación destinada a públicos específicos fomenta a integración social e atrae a novos públicos e clientes.	Xustificación previa: Identificación das discapacidades atendidas e das solucións propostas. Xustificación final: Inspección presencial ou documental
	Servizos adaptados. 0 proxecto inclúe a creación ou mellora de servizos adaptados a persoas con algún tipo de discapacidade. 6 pts. · Non Acumable con: A9 Servizos específicos. · Non Aplicable a: Proxectos de Aloxamento e Restauración. O turismo accesible é un produto innovador, xusto e con potencial de diferenciación e posicionamento do destino.	Xustificación previa: Identificación na Memoria do público específico considerado e dos servizos adaptados. Xustificación final: Inspección presencial ou documental.

DIRECTRICES ADICIONAIS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA		
DIRECTRIZ	DESCRIPCIÓN MOTIVACIÓN	XUSTIFICACIÓN
A9	Servizos específicos.	Xustificación previa: Finalidade do proxecto.
	· Non Acumutable con: A8 Servizos adaptados.	Xustificación final: Inspección presencial.
	Mellora da calidade de vida para as persoas con necesidades especiais.	
A10	Atención a menores con discapacidade.	Xustificación previa: Indicación na Memoria da localización dos proxectos e usuarios.
	Especial atención aos menores.	Xustificación final:—.
A11	Boas prácticas.	Xustificación previa: Indicación na Memoria do compromiso e metodoloxía a aplicar.
	· Foméntase o coñecemento das necesidades específicas das persoas con discapacidade e a súa satisfacción.	Xustificación final: Documento de boas prácticas e/ou informe sobre a aplicación.
A12	Participación de discapacitados no deseño.	Xustificación previa: Indicación na Memoria das solucións específicas adoptadas e declaración das persoas con discapacidade ou entidades implicadas.
	A mellor forma de garantir a aplicación dos intereses das persoas con necesidades especiais é a súa participación na fase de deseño das propostas.	Xustificación final: —.
A13	Empoderamento das persoas con discapacidade.	Xustificación previa: Indicación na Memoria do compromiso e metodoloxía a aplicar.
	· Aplicable a: Proxectos promovidos por administracións públicas, entidades sen ánimo de lucro e empresas con máis de 10 empregados no momento da solicitude de axuda.	Xustificación final: Documento resultante.
	Apostamos pola reflexión e autoxestión para facilitar a presenza e notoriedade deste colectivo dentro das entidades.	
B DIRECTRICES DE IGUALDADE DE XÉNERO E CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR.		
Directrices aplicables a todos os proxectos nas condicións indicadas.		
B1	Horarios flexibles.	Xustificación previa: Compromiso na Memoria con identificación do número de postos de traballo por conta allea.
	· A entidade promotora instaurará horarios flexibles de inicio e finalización da xornada laboral cando menos no 20% dos postos de traballo ocupados por persoal por conta allea. Esta medida entrará en vigor antes da última xustificación da axuda e manterase, cando menos, durante 3 anos. 6 pts.	Xustificación final: Identificación dos postos afectados.
B2	Teletraballo.	Xustificación previa: Compromiso na Memoria con identificación do número de postos de traballo por conta allea.
	· A flexibilidade de horarios é unha ferramenta moi útil na conciliación da vida familiar e a laboral, en moitos casos, con resultado neutro ou positivo en canto a produtividade.	Xustificación final: Identificación dos postos afectados.
B3	Emprego de mulleres en ocupacións con subrepresentación.	Xustificación previa: Indicación na memoria do número de postos e ocupacións que cumpren a condición.
	· Aplicable a: Proxectos dos Obxectivos 2, Economía Azul & Diversificación; Medio Ambiente; e 4, Cultura & Benestar.	Xustificación final: Contratos laborais.
	NOTA ACLARATORIA: Quedan excluídas as ocupacións recollidas no Anexo da Orde do Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais de 16 de setembro de 1998 (BOE 29 de setembro de 1998).	
	Favorecemos igualdade loitando contra os estereotipos de xénero no traballo.	

DIRECTRICES ADICIONAIS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA		
DIRECTRIZ	DESCRICIÓN MOTIVACIÓN	XUSTIFICACIÓN
B4 Emprego de mulleres no sector da Pesca.	O proxecto reserva un 20% dos postos de traballo para mulleres en tarefas distintas de: marisqueo a pé, fabricación de redes, administración interna, secretariado e limpeza (20% medido sobre o total de postos-xornada creados). 6 pts. · Aplicable a: Proxectos do Obxectivo 1, Sector da Pesca.	Xustificación previa: Compromiso na Memoria. Xustificación final: Identificación dos postos creados.
B5 Plan de Igualdade de xénero.	A entidade conta cun Plan de Igualdade aprobado e vixente ou ten aprobada a súa realización polo seu órgano máximo de goberno. 4 pts. NON ACUMULABLE CON: B6 Diagnose interna en igualdade de xénero. O Plan de Igualdade, previsto pola lexislación, é unha ferramenta idónea para a incorporación de ideas e estratexias efectivas para a igualdade de oportunidades e a non discriminación por razóns de xénero no seo de empresas e entidades.	Xustificación previa: Acreditación do Plan de Igualdade ou da súa aprobación en órgano de goberno. Xustificación final: –.
B6 Diagnose interna en igualdade de xénero.	A entidade promotora elaborará, antes da última xustificación da axuda e coa participación dos seus traballadores, unha diagnose sobre a igualdade de xénero. 2 pts. O GALP non difundirá en ningún caso os resultados. · Aplicable a: Entidades xurídicas distintas das Administracións públicas, cun mínimo de 10 empregados ou asociados. · Non acumulable con: B5. Plan de Igualdade de xénero. A autodiagnose é unha ferramenta de concienciación sobre a igualdade de xénero.	Xustificación previa: Compromiso na Memoria con indicación do procedemento a seguir. Xustificación final: Entrega do informe resultante ou xustificación do procedemento realizado sen entrega de resultados.
B7 Difusión da igualdade de xénero.	O proxecto inclúe a promoción de valores ligados á igualdade de xénero. No caso de que o proxecto supere os 100.000 € de presuposto, implicará a creación de contidos sobre soportes duradeiros (soportes expositivos, espazos web, etc.). 3 pts. Implicamos aos promotores de eventos na difusión destes valores.	Xustificación previa: Detalle do programa. Xustificación final: Inspección durante o evento ou xustificación documental.
B8 Linguaxe inclusiva.	O novo proxecto prevé o emprego de linguaxe inclusiva e non sexista en todos os soportes de comunicación interna e pública. 4 pts. O uso dunha linguaxe non sexista dá visibilidade ao compromiso pola igualdade e facilita a integración das mulleres en todos os ámbitos.	Xustificación previa: Compromiso na Memoria. Xustificación final: Inspección visual e documental.
B OUTRAS DIRECTRICES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA.		
Directrices aplicables a todos os proxectos nas condicións indicadas.		
C1 Política de RSC.	A entidade promotora dispón ou se compromete a crear, antes da última xustificación da axuda, un órgano interno encargado da implantación dunha política de RSC que contemple accións relativas, cando menos á igualdade de xénero, á sostibilidade ambiental e á integración de colectivos desfavorecidos. Este órgano realizará, cando menos, un informe anual sobre obxectivos e resultados. 4 pts. · Aplicable a: Persoas xurídicas cun mínimo de 5 membros. Impulsamos a instauración de políticas RSC nas empresas e entidades locais.	Xustificación previa: Compromiso na Memoria. Xustificación final: Documento de creación do órgano asinado polo promotor e, no seu caso, polo persoal ou os seus representantes.
C2 Colaboración con entidades sen ánimo de lucro. Difusión.	A promotora ou o promotor incluírá no seu espazo web, con acceso dende a portada, información sobre o labor dunha entidade sen ánimo de lucro con sede ou actividade no territorio do GALP e traballo en favor de colectivos sociais desfavorecidos, protección da natureza ou acción cultural. 3 pts. · Aplicable a: Proxectos de carácter lucrativo. Fomentamos a colaboración dos promotores coas asociacións locais e multiplicamos a difusión do traballo destas.	Xustificación previa: Compromiso na Memoria e carta de apoio da entidade colaboradora. Xustificación final: Revisión do sitio web.
C3 Mellora das condicións laborais.	O proxecto inclúe medidas que significan a mellora das condicións dos postos de traballo en termos de seguridade ou confort. 3 pts. Fomentamos o interese nas condicións físicas nas que se desenvolve o traballo.	Xustificación previa: Identificación na Memoria das medidas e efectos positivos. Xustificación final: Verificación visual da implantación.

DIRECTRICES ADICIONAIS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA		
DIRECTRIZ	DESCRIPCIÓN MOTIVACIÓN	XUSTIFICACIÓN
C4 Consumo responsable. Comercio xusto.	O proxecto ten unha estratexia para o consumo propio ou venda de produtos de comercio xusto de fóra do territorio para, cando menos, dúas referencias de mercadorías. 3 pts. Implicamos e concienciamos a promotores e consumidores sobre a necesidade de valorar a procedencia dos produtos.	Xustificación previa: Identificación na Memoria das mercadorías seleccionadas e xustificación de por que son de <i>comercio xusto</i>. Xustificación final: Identificación das mercadorías e procedencia.
C5 Compromiso co territorio. Difusión dos produtos locais.	A promotora ou o promotor incluírá no seu espazo web, con acceso dende portada, contidos para a difusión dos produtos alimentarios do territorio do GALP, distintos dos producidos ou comercializados por el mesmo. 2 pts. · Aplicable a: Proxectos de carácter lucrativo. Favorecemos a implicación co territorio e multiplicamos o coñecemento dos nosos produtos e territorio.	Xustificación previa: Compromiso na Memoria. Xustificación final: Revisión do sitio web.
C6 Compromiso co territorio. Publicidade no exterior.	O proxecto inclúe unha iniciativa que significa o aproveitamento da súa rede comercial no exterior para a promoción de produtos e servizos locais fóra do territorio distintos dos comercializados por el, cun mínimo de 1.000 impactos (folletos entregados ou similar). 4 pts. Favorecemos a implicación co territorio e creamos sinerxías.	Xustificación previa: Identificación da medida. Xustificación final: Información das accións realizadas.
C7 Compromiso co territorio. Integración en redes.	O proxecto inclúe unha iniciativa de traballo en rede entre distintos operadores do territorio na xestión de equipamentos ou servizos (equipamentos culturais, turísticos, sociais; servizos a empresas; etc.). 4 pts. Fomentamos que os servizos públicos do territorio traballen de xeito coordinado en favor da eficiencia e da integración territorial.	Xustificación previa: Identificación dos equipamentos integrados na rede e das entidades propietarias e/ou xestoras. Xustificación final: –.
C8 Compromiso co territorio. Colaboración entre promotores.	A iniciativa implica formas de reforzo ou colaboración con outros proxectos apoiados por este GALP (antes GAC), acreditado mediante acordo no que se especifiquen as formas de colaboración. 2 pts. Fomentamos a sinerxía entre actividades e a colaboración entre promotoras e promotores financiados polo GALP, reforzando as oportunidades de negocio e a integración territorial.	Xustificación previa: Acordo de colaboración. Xustificación final: –.
C9 Compromiso co territorio. Linguas foráneas.	A iniciativa inclúe a promoción do territorio en calquera dos seus aspectos (paisaxe, turismo, produtos, colectivos, etc.) elaborando e distribuindo contidos nunha lingua distinta do galego e o castelán (inclúe a promoción dos produtos e servizos propios). 2 pts. O emprego de linguas foráneas mellora a promoción do territorio e a competitividade dos seus produtos e servizos.	Xustificación previa: Compromiso na Memoria indicando as linguas e soportes nos que se empregarán. Xustificación final: Inspección visual e/ou documental.
C10 Incorporación das Directrices de RSC en asistencia técnica.	O proxecto de asistencia técnica inclúe solucións para a aplicación de Directrices Adicionais de Responsabilidade Social Corporativa de 10 puntos. Deben ser solucións aplicables no caso dunha posterior implementación material do proxecto resultante. 4 pts. · Aplicable a: Proxectos de beneficiario colectivo e interese colectivo, no eido da consultaría que implican, fundamentalmente, a xeración de informes e cun presuposto total inferior a 100.000 €. A integración da variable da paisaxe en todo tipo de proxectos debe ser un hábito, en particular entre os organismos públicos.	Xustificación previa: Compromiso na Memoria. Xustificación final: Entrega do documento resultante.

